

Veel gestelde vragen over Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen

(Wanneer u op een vraag klikt verschijnt het antwoord daaronder)

- 1. Waarom is er een deelnemersvereniging opgericht?
- 2. Welke voordelen biedt de vereniging mij als actieve deelnemer?
- 3. Welke voordelen biedt de vereniging mij als gepensioneerde?
- 4. Welke voordelen biedt de vereniging mij als gewezen deelnemer?
- 5. Wat zijn de schaalvoordelen van onze eigen pensioenregeling en ons eigen pensioenfonds?
- 6. Wat gebeurt er met het pensioenfonds als het draagvlak niet gehaald wordt?
- 7. Wat gebeurt er met mijn opgebouwde pensioenaanspraken als er in de toekomst niet voldoende draagvlak is?
- 8. Wat gebeurt er met mijn pensioenuitkering als er in de toekomst niet voldoende draagvlak is voor een eigen beroepspensioenregeling?
- 9. Als ik als deelnemer van het pensioenfonds geen lid word van de deelnemersvereniging, stopt dan ook mijn deelnemerschap in de beroepspensioenregeling?
- 10. Wat doet de vereniging met de contributie?
- 11. Wie vormt het bestuur van de deelnemersvereniging?
- 12. Wat is en wat doet het Verantwoordingsorgaan?
- 13. Kunnen dierenartsen die in het buitenland wonen maar in Nederland werken deelnemen aan ons pensioenfonds?
- 14. Hoe wordt ik lid van de DPD?
- 15. Hoe meld ik me af als lid van de DPD?
- 16. Is het recht op pensioen niet via de CAO geregeld?
- 17. Waarom is het goed dat het Pensioenfonds verplicht is? Zonder verplichting is er immers concurrentie
- 18. Zonder toestemming ben ik automatisch lid van de DPD. Mag deze "opting-out" zomaar?
- 19. Ik ben vorig jaar afgestudeerd en waarom ontvang ik pas nu een nota van de DPD?
- 20. Als ik 100 word, krijg ik dan nog steeds pensioen?
- 21. Hoe gaat mijn pensioenopbouw als ik ziek of arbeidongeschikt ben?
- 22. Waarom wordt juist een percentage van mijn pensioenpremie gebruikt voor de kosten van de pensioenregeling en niet een vast bedrag?
- 23. Heeft ons pensioenfonds bestaansrecht? De voor- en nadelen.
- 24. Wat zijn slapers, herintreders, gepensioneerden of actieve deelnemers?
- 25. Ik betaal pensioenpremie, maar welke kosten gaan eraf?
- 26. Wat is het verschil tussen SPD en DPD?
- 27. Hoe zit de pensioenregeling in elkaar en wat zijn de verschillen tussen de Pensioenregeling en Banksparen?

1. Waarom is er een deelnemersvereniging opgericht?



De overheid vraagt ons dat wij door middel van een zelfstandige vereniging aantonen dat in onze beroepsgroep voldoende draagvlak bestaat voor de eigen beroepspensioenregeling. De overheid vindt het draagvlak voldoende als 60% van alle deelnemende praktiserende dierenartsen lid is. Zou op den duur minder dan 60% lid zijn van de deelnemersvereniging, dan kunnen we ons pensioen in de toekomst niet meer via de huidige collectieve pensioenregeling regelen.

Lees [hier](#) meer over de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen.

2. Welke voordelen biedt de vereniging mij als actieve deelnemer?

Deze voordelen biedt onze deelnemersvereniging u als actieve deelnemer:

- onze deelnemersvereniging maakt het mogelijk om onze eigen beroepspensioenregeling in stand te houden. Daardoor kunt u ook in de toekomst profiteren van de voordelen die een eigen beroepspensioenregeling biedt. Van de pensioenpremie gaat namelijk geen provisie af. Het eigen beroepspensioenfonds heeft ook geen winstdoel voor aandeelhouders en geeft de voordelen van gezamenlijke inkoop, gezamenlijke beleggingen en administratie door aan de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden
- het lidmaatschap van de vereniging levert u meer zeggenschap op
- dankzij de deelnemersvereniging blijft er een eigen beroepspensioenregeling mogelijk waarin iedere praktiserende dierenarts automatisch deelneemt, zonder dat u er bij wijze van spreken, omkijken naar hebt. Iedere beroepsgenoot bouwt pensioen op vanaf de allereerste dag en – voor zover van toepassing – is vanaf de eerste dag ook het overlijdensrisico en voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid verzekerd.

Naast financiële voordelen geeft een eigen collectieve pensioenregeling dus ook zekerheid. Het regelen van een eigen gezamenlijke verplichte pensioenregeling voor onze beroepsgroep is alleen mogelijk als onze deelnemersvereniging het daarvoor benodigde draagvlak kan aantonen.

3. Welke voordelen biedt de vereniging mij als gepensioneerde?

U kunt met uw lidmaatschap uw steun uitspreken voor het behoud van de pensioenregeling en u krijgt als lid een stem in de bestuursamenstelling van het pensioenfonds.

4. Welke voordelen biedt de vereniging mij als gewezen deelnemer?

Een gewezen deelnemer is elke beroepsgenoot van wie het pensioen nog niet is ingegaan, die geen premie meer betaalt en geen pensioen meer opbouwt maar die nog wel pensioenaanspraken bij het pensioenfonds heeft.

U houdt met uw lidmaatschap inspraak op de bestuursamenstelling waardoor u ook invloed uitoefent op het beleid.

5. Wat zijn de schaalvoordelen van onze eigen pensioenregeling en ons eigen pensioenfonds?



Schaalvoordelen zijn mogelijk op grond van het verplichte, collectieve karakter van onze pensioenregeling. Iedere dierenarts neemt deel in onze eigen beroepspensioenregeling. Dankzij het aantal deelnemers dat gezamenlijk deelneemt, zijn kostenvoordelen mogelijk. De grote omvang van het vermogen binnen ons eigen pensioenfonds maakt het mogelijk om hogere rendementen te behalen op de beleggingen, zonder dat de winst naar anderen dan deelnemers en gepensioneerden gaat.

Verder is de kostencomponent binnen onze eigen pensioenregeling aanzienlijk lager dan wanneer iedere deelnemer zelf zijn of haar pensioen zou moeten regelen bij een verzekeraar. Van elke euro ingelegde pensioenpremie blijft meer over voor pensioeninkoop en risicodekking.

Uit onafhankelijk onderzoek, is gebleken dat dit de voordelen van een collectieve regeling als de onze tot 30% kunnen oplopen. De kosten zijn bovendien transparant. Het pensioenfonds legt jaarlijks uitgebreid verantwoording af over de inkomsten en uitgaven van het fonds en de kosten.

6. Wat gebeurt er met het pensioenfonds als het draagvlak niet gehaald wordt?

In de laatste nieuwsbrief van SPD (2009) kunt u lezen dat ons pensioenfonds zich wel degelijk op de toekomst beraadt en ook voortdurend het beleid bijstelt.

De eerste toetsing van het draagvlak vindt plaats in 2013. Als de pensioenregeling eerder gewijzigd wordt, vindt de toetsing eerder plaats. Als het draagvlak bij een eerste toetsing niet gehaald wordt, krijgt onze beroepsgroep nog twee jaar de tijd om het draagvlak alsnog te halen. Is bij hernieuwde toetsing het draagvlak ook dan nog onvoldoende, dan stopt de pensioenregeling.

Wat gebeurt er nu als in 2013 het draagvlak bij de groep loondienst onvoldoende hoog is? Dan komt er in 2015 een herhalingstoets. Is het draagvlak dan nog te laag, dan vervalt de verplichtstelling voor deze groep. Voor de zelfstandigen wordt de verplichtstelling echter gehandhaafd. Het pensioenfonds wordt dan uiteraard kleiner en de kosten moeten door minder deelnemers worden opgebracht. Dit is een ongewenste situatie.

Als het draagvlak bij beide groepen onvoldoende is, dan vervalt de verplichtstelling geheel. Het fonds wordt dan een "slapend fonds". Dit houdt in dat er geen premie meer binnenkomt, terwijl de kosten blijven. Ook dit is een ongewenste situatie.

Het pensioenfonds, dat de pensioenregeling uitvoert, blijft dan nog wel bestaan in verband met alle opgebouwde pensioenrechten en alle lopende pensioenuitkeringen.

Wij willen dan ook van de gelegenheid gebruik maken om iedereen die geen lid is van DPD te vragen nog eens goed te overwegen of alsnog aanmelden een optie is.

7. Wat gebeurt er met mijn opgebouwde pensioenaanspraken als er in de toekomst niet voldoende draagvlak is?

Uw opgebouwde rechten zijn niet in gevaar als de pensioenregeling (bij onverhoopt onvoldoende draagvlak) zou ophouden te bestaan. Tegenover de verplichtingen van het pensioenfonds staat een belegd vermogen met jaarlijkse opbrengsten. In dat geval blijven uw opgebouwde rechten zonder meer behouden.

Vanaf het moment dat de pensioenregeling zou worden beëindigd, zou echter geen verdere pensioenopbouw over toekomstige jaren meer mogelijk zijn via het eigen beroepspensioenfonds. Het pensioenfonds moet dan waarschijnlijk z'n beleggingsbeleid aanpassen omdat er geen nieuwe pensioenpremies meer binnen komen.

8. Wat gebeurt er met mijn pensioenuitkering als er in de toekomst niet voldoende draagvlak is voor een eigen beroepspensioenregeling?

Het pensioenfonds zorgt er ook in dat geval voor dat u uw pensioenuitkering blijft ontvangen. De verplichtingen van het pensioenfonds worden gedekt door het belegde vermogen en de rendementen op de beleggingen. Uw pensioenuitkering komt dus niet in gevaar.

9. Als ik als deelnemer van het pensioenfonds geen lid word van de deelnemersvereniging, stopt dan ook mijn deelnemerschap in de beroepspensioenregeling?

Nee, zolang uit periodieke toetsing door de overheid blijkt dat een meerderheid van ten minste 60% van alle deelnemende praktiserende dierenartsen lid is van de deelnemersvereniging en daarmee aangeeft een gezamenlijke beroepspensioenregeling te

...geeft een gezamenlijke beroepspensioenregeling te willen, blijft de verplichtstelling van kracht.

Het deelnemerschap in de gezamenlijke pensioenregeling van onze beroepsgroep blijft in dat geval van toepassing..., ook voor de deelnemers die geen lid zijn van de deelnemersvereniging. Dat is gebaseerd op de wet voor beroepspensioenregelingen.

10. Wat doet de vereniging met de contributie?

Daarmee betaalt de deelnemersvereniging de kosten van uitvoering van de taken zoals de informatieverstrekking aan de leden. De vereniging kent een klein, slagvaardig bestuur. De opzet van de vereniging is 'lean and mean', dus in sterke mate kostenbewust om de kosten zo beperkt te houden. Uiteraard verantwoordt het bestuur van de deelnemersvereniging de inkomsten en uitgaven.

11. Wie vormt het bestuur van de deelnemersvereniging?

Het bestuur van de deelnemersvereniging bestaat uit:

- Cora Karens
- Saskia Nab
- Henk Vrieselaar
- Piet van der Werf
- Arjan den Hertog

De heer A.J.G. den Hertog is in 2007 aangewezen als bestuurslid namens de KNMVD. Op de eerste algemene deelnemersvergadering werden de bestuursleden van de deelnemersvergadering benoemd.

12. Wat is en wat doet het Verantwoordingsorgaan?



De nieuwe wetgeving verplicht ons pensioenfonds om een [Verantwoordingsorgaan](#) in te stellen, dat het handelen van het pensioenfondsbestuur moet beoordelen. SPD heeft er voor gekozen om de bestuursleden van DPD te benoemen als haar Verantwoordingsorgaan (VO). Dit VO is in januari 2008 in werking gegaan. Het VO zal ieder jaar in oktober een oordeel geven over het voorgaande bestuursjaar. Dit oordeel met de aanbevelingen zal in november, tijdens de Algemene Ledenvergadering van DPD met u besproken worden. Het oordeel van het VO wordt opgenomen in het jaarverslag van SPD.

13. Kunnen dierenartsen die in het buitenland wonen maar in Nederland werken deelnemen aan ons pensioenfonds?



DPD heeft de vraag gekregen of het mogelijk is om de verplichtstellingsregeling aan te passen, zodat ook in het buitenland wonende dierenartsen, die wel in Nederland werken, kunnen deelnemen in ons pensioenfonds. Wij zijn met deze vraag aan de slag gegaan maar stuiten daarbij op een aantal bezwaren:

- Het kost veel geld om de regeling aan te passen en uit te zoeken of dit juridisch mag en vervolgens te toetsen aan de Europese regelgeving. Aangezien het om een zeer kleine groep mensen gaat, vinden wij het niet reëel om alle leden voor deze kosten te laten opdraaien.

- Als de verplichtstellingsregeling moet worden aangepast, moet er op dat moment vervroegd een draagvlaktoets worden uitgevoerd. Aangezien het draagvlak onder dierenartsen in loondienst nu onder de 60% ligt, lijkt ons dit geen goed moment. Het pensioenfonds zou dan een groot risico lopen niet te mogen voortbestaan in de huidige vorm.

Als in de toekomst blijkt dat we op een goedkopere manier en op een minder risicovol moment wel aan het verzoek tegemoet kunnen komen, nemen we het opnieuw in overweging.

14. Hoe wordt ik lid van de DPD?

Als nieuwe deelnemer aan het pensioenfonds bent u automatisch lid geworden van DPD tenzij u zich afmeldt. U geeft daarmee aan voor het behoud van de eigen beroepspensioenregeling te zijn. U hoeft dus geen actie te ondernemen om lid te worden, Wanneer u eerder hebt aangegeven dat u geen lid wilt worden en wilt u alsnog lid worden kunt u ons [emailen of schrijven](#). U gaat pas contributie betalen in het jaar nadat u lid bent geworden.

15. Hoe meld ik me af als lid van de DPD?

Uiteraard respecteren wij uw keuze als u geen lid wordt van de vereniging. Het formulier om uzelf af te melden als lid kunt u [hier](#) vinden. Graag volledig invullen (dus ook met SPD deelnemersnummer) zodat we uw afmelding correct kunnen verwerken. Het formulier kunt u mailen naar info@dpdierenartsen.nl of sturen naar de verenigingsadministratie: Secretaris DPD, Snuifmolenerf 1, 2807 DR Gouda.

In het laatste jaar van de studie krijgen studenten o.a. voorlichting over het Pensioenfonds en pas afgestudeerde dierenartsen ontvangen een 'starterspakket' waarin wordt gewezen op de mogelijkheid van afmelding als lid van de DPD. Op onze website is het gedeelte over afmelden als lid van de DPD zelfs in een kleurkader gezet.

16. Is het recht op pensioen niet via de CAO geregeld?

Onze CAO is niet verplicht en er wordt bij dierenartsen geen pensioen via de CAO geregeld. Wel worden er afspraken gemaakt over de betaling van de premie als de werkgever lid is van BPW. Maar een werkgever is niet verplicht om lid te zijn van BPW en hoeft dus niet de CAO te volgen.

17. Waarom is het goed dat het Pensioenfonds verplicht is? Zonder verplichting is er immers concurrentie

Ons pensioenfonds valt onder de beroepspensioenfondsen en heeft daarmee een andere status dan andere fondsen, bijv. ondernemings- of bedrijfstakpensioenfondsen. De overheid wil graag weten of de deelnemers achter de regeling staan en om die reden is de DPD opgericht. Als meer dan 60 % van de practici lid is van DPD dan kunnen wij aan het ministerie laten zien dat er voldoende draagvlak is. Daarom is het belangrijk dat u lid wordt van DPD. Als minder dan 60 % lid is dan vervalt de verplichtstelling en wordt het fonds een slapend fonds. Ieder moet dan voor zich zijn/ haar pensioen regelen en dat is minder gunstig dan wanneer het collectief is geregeld.

18. Zonder toestemming ben ik automatisch lid van de DPD. Mag deze "opting-out" zomaar?

Het Pensioenfonds voor dierenartsen is een verplicht pensioenfonds voor praktiserende dierenartsen. Ons fonds moet, net als de andere beroepspensioenfondsen (zoals die van de fysiotherapeuten, specialisten, artsen, verloskundigen, loodsen, etc.) door de nieuwe pensioenwetgeving van het ministerie aantonen dat daar voldoende draagvlak voor is. Daartoe is in 2007 de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen opgericht. De DPD had op dat moment uiteraard geen leden en er is toen bewust en volledig legitiem gekozen voor de op het eerste gezicht minder sympathieke 'opting-out' methode, dat wil zeggen een deelnemer aan het pensioenfonds is automatisch lid van de DPD tenzij hij/zij zich afmeldt.

Op advies van de Unie van Beroepspensioenfondsen (UvB) is destijds door de verenigingen gekozen voor de 'opting-out'. Deze methode is toegestaan mits er goed over wordt gecommuniceerd. Alle deelnemers van SPD zijn eind 2006 met enkele maanden tussentijd 2 x aangeschreven. In 2007 heeft iedereen die zich niet had afgemeld een nota ontvangen van DPD.

Belangrijk te vermelden is dat pas na betaling van de contributie een lid meetelt voor het draagvlak. Dit wordt regelmatig vergeten in de discussie over 'opting-out' en draagvlak. Er is dus geen sprake van het creëren van een kunstmatig hoog draagvlak door het hanteren van de 'opting-out' methode.

Uiteraard heeft DPD statuten en een huishoudelijk reglement moeten opstellen die ter goedkeuring aan de leden zijn voorgelegd. Er is dus wel degelijk sprake geweest van inspraak. Op de ledenvergadering is de 'opting-out' methode voor de volgende jaren goedgekeurd. Elk nieuwe lid bij SPD is automatisch lid van DPD, tenzij hij/zij zich afmeldt.

Via nieuwsbrieven, de website van het Pensioenfonds voor Dierenartsen en sinds enige tijd ook via de website van de DPD proberen we iedereen goed op de hoogte te houden en bieden we de mogelijkheid tot afmelden als lid van de DPD.

19. Ik ben vorig jaar afgestudeerd en waarom ontvang ik pas nu een nota van de DPD?

Wanneer u bent afgestudeerd en aan het werk gaat als practicus wordt u deelnemer aan het Pensioenfonds voor Dierenartsen SPD. U ontvangt een starterspakket waarin o.a. informatie over SPD zit, maar ook over DPD. Als deelnemer aan het Pensioenfonds bent u nu automatisch lid van de DPD tenzij u zich afmeldt met behulp van het afmeldformulier wat u in het starterspakket of op onze website vindt.

Als u lid blijft gaat u pas het jaar daarop contributie betalen. U ontvangt dan van ons een nota. De contributie bedraagt slechts €17,50 per jaar en we zouden het op prijs stellen als u ons een machtiging voor automatische incasso wilt sturen.

20. Als ik 100 word, krijg ik dan nog steeds pensioen?

Wij wensen iedereen een lang, gezond en rijk leven toe. Aangezien het ouderdomspensioen en partnerpensioen levenslange pensioenen zijn, zullen zij worden uitgekeerd tot uw overlijden respectievelijk het overlijden van uw partner, ongeacht op welke leeftijd dat is. Uitsluitend bij het wezenpensioen is het pensioen tijdelijk.

21. Hoe gaat mijn pensioenopbouw als ik ziek of arbeidongeschikt ben?

Bij ziekte en/of arbeidsongeschiktheid veranderen uw inkomsten en uw pensioenopbouw. Het maakt daarbij uit of u als dierenarts in loondienst of als zelfstandige werkt.

De website van het Pensioenfonds geeft een duidelijke uitleg wat er gebeurt bij [ziekte, arbeidongeschiktheid of overlijden](#).

22. Waarom wordt juist een percentage van mijn pensioenpremie gebruikt voor de kosten van de pensioenregeling en niet een vast bedrag?

Het grootste deel van uw premie wordt gebruikt voor de aankoop van uw ouderdomspensioen, een klein deel voor het verzekeren van de risico's op overlijden en arbeidsongeschiktheid. Maar het Pensioenfonds maakt natuurlijk ook kosten zoals die van de bestuursleden, de adviseurs, de vermogensbeheerder en de administrateur van het pensioenfonds en daarnaast (wettelijk verplicht!) de kosten voor het vormen en instandhouden van de reserves om de pensioenaanspraken ook in de toekomst te kunnen garanderen. Een overzicht van al deze kosten, kortweg 'opslagen' genoemd, vindt u op de website van het Pensioenfonds. Die kosten kunnen van jaar tot jaar verschillen en dat geldt natuurlijk ook voor de premie.

Elk jaar bepaalt het Pensioenfonds welk deel van de premie nodig is om de kosten te dekken. Wordt daarvoor een vast bedrag per deelnemer aangehouden dan betalen deelnemers met een lage premie relatief veel kosten en omgekeerd. Daarom wordt in de pensioenwereld deze kostenopslag doorgaans procentueel berekend. Daarmee betaalt een deelnemer naar rato van

23. Heeft ons pensioenfonds bestaansrecht? De voor- en nadelen.

Het Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD) vindt het belangrijk dat u weet hoe de pensioenregeling in elkaar zit, welke kostenvoordelen de collectiviteit door de verplichtstelling met zich meebrengt en wat de voor- en nadelen zijn. [Hier leest u een korte uitleg.](#)

24. Wat zijn slapers, herintreders, gepensioneerden of actieve deelnemers?

Op [deze pagina](#) hebben we een duidelijke uitleg over deze begrippen.

Als u **slaper** wordt dan stopt uw deelname aan SPD. Als u lid was van DPD, dan kunt u dat blijven en daarmee ook blijven meebeslissen over het pensioenfonds. U telt dan overigens niet meer mee voor het draagvlak, dat doen alleen de actieve deelnemers. Wilt u na verandering van baan geen lid meer zijn van DPD, dan moet u zich daarvoor afmelden. Dat gaat niet automatisch. Als u uw SPD-pensioen heeft overgedragen naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever stopt uw lidmaatschap van DPD wel automatisch per 31 december.

Als u **herintreder** bent en u had zich afgemeld voor DPD, dan bent u nu als nieuwe actieve deelnemer van SPD weer automatisch lid geworden van DPD, tenzij u zich opnieuw afmeldt. Had u zich nooit afgemeld, dan liep en loopt uw lidmaatschap gewoon door.

Gaat u **met pensioen** dan blijft u lid van DPD. U mag blijven meebeslissen over uw pensioenfonds via dit lidmaatschap, maar u telt niet meer mee voor het draagvlak. Wilt u geen lid meer zijn, dan moet u zich actief afmelden.

25. Ik betaal pensioenpremie, maar welke kosten gaan eraf?

De premie die u betaalt wordt voor het grootste gedeelte gebruikt voor de inkoop van pensioenaanspraken en de verzekering van risico's. Daarnaast dienen de premie-inkomsten van het pensioenfonds voor de financiering van de kosten. Hiertoe wordt de nettopremie verhoogd met een aantal **opslagen**. Andersom geredeneerd worden er aan de (bruto)premie bedragen onttrokken ter dekking van risico's en kosten.

De verschillende opslagen zijn vermeld in de nieuwsbrief van juni 2009 en op onze website. Omdat de ene opslag een percentage is van de brutokoopsom en de andere van de nettokoopsom, is het niet mogelijk om de percentages bij elkaar op te tellen. De totale opslagen bedragen ca 24% van de brutokoopsom.



Slechts een gedeelte van de opslagen is bestemd voor financiering van de kosten. De administratiekosten zijn verhoogd van 4% naar 7,5%. Dat is inderdaad een forse verhoging. Dit heeft niet alleen te maken met een stijging van de kosten van de administratie, maar ook de bestuurs- en adviseurskosten vallen onder de administratiekosten. Door de toegenomen wet- en regelgeving en de steeds strengere eisen van de toezichthouder De Nederlandsche Bank, zijn deze kosten aanzienlijk gestegen. Dit geldt ook ten aanzien van de eisen op het gebied van communicatie. Op zich is dit terecht, maar ook dit leidt natuurlijk tot een kostenverzwaring. Omdat de opslag van 4% van de afgelopen jaren niet toereikend was voor de dekking van alle kosten, hebben we de opslag moeten verhogen naar 7,5%. Ter vergelijking; verzekeraars hanteren een opslag van ca. 15%.

Een ander gedeelte van de opslag is bestemd voor de verzekering van het arbeidsongeschiktheidsrisico. In geval van arbeidsongeschiktheid wordt de pensioenbouw

voortgezet. De deelnemer betaalt dan geen pensioenpremie meer, maar de kosten worden gedragen door het pensioenfonds. Deze worden gedekt door de opslag in de reguliere premie. Het klopt dus als u zegt dat deze opslag niet wordt gebruikt voor de opbouw van pensioen, maar hij dient wel degelijk voor financiering van een belangrijk element van de pensioenregeling. Deze premieopslag verdwijnt dus niet uit het pensioenfonds, maar wordt belegd en gebruikt voor de opbouw van pensioenen (van arbeidsongeschikte deelnemers).

Het laatste element in de premie is de zogenaamde opslag voor opbouw solvabiliteit of FTK-opslag. Deze is bestemd voor de opbouw van reserves binnen het pensioenfonds. De gelden worden dus niet aan het vermogen van het pensioenfonds onttrokken en er is feitelijk geen sprake van kosten. De premies worden belegd volgens het beleggingsbeleid en dienen ter vorming van de door De Nederlandsche Bank geëiste buffers. Deze buffers dienen ter zekerstelling van de opgebouwde pensioenaanspraken. Als de buffers het gewenste niveau hebben bereikt, kan het overschot worden gebruikt om de pensioenen te verhogen. Het geld is dus niet weg, maar blijft binnen het pensioenfonds. In dat opzicht komt de FTK-opslag ten goede aan de pensioenopbouw. Omdat de buffers ten gevolge van de economische crisis zoals bij de meeste pensioenfondsen geslonken zijn tot onder het minimum, heeft DNB ons verplicht om de buffers binnen vijf jaar op orde te brengen. Ofwel, de dekkingsgraad moet binnen vijf jaar zijn gestegen naar de door u genoemde 105%. Daarna moeten de buffers weer verder worden gevuld. Pas bij een dekkingsgraad van ca. 110% zijn de reserves weer volledig gevuld. Om binnen vijf jaar op 105% te komen, hebben we de FTK-opslag moeten verhogen naar 13%.

Al deze ontwikkelingen hebben geleid tot fors hogere opslagen. Met name de FTK-opslag is enorm gestegen. De oorzaken hiervoor zijn duidelijk, maar nemen niet weg dat het bestuur oog heeft voor de gevolgen. Er is een traject ingezet, waarin gekeken wordt naar mogelijkheden om de kosten te reduceren en beheersbaar te houden. Hierbij is aandacht voor alle aspecten. De administratiekosten (waaronder bestuurs- en adviseurskosten) zijn onderwerp van gesprek. Ook wordt gekeken naar de opzet van de arbeidsongeschiktheidsdekking in de regeling. Voor wat betreft de FTK-opslag zijn we natuurlijk ook voor een groot deel afhankelijk van de economische ontwikkelingen en de eisen van de toezichthouder. Uiteraard houden we dit nauwlettend in het oog.

Als u nog vragen heeft, schroom dan niet om contact met het [Pensioenfonds](#) op te nemen.

26. Wat is het verschil tussen SPD en DPD?

SPD & DPD: Er is verschil!

Wij ontvangen regelmatig telefoontjes, emails en brieven.

Sommige vragen horen echter niet bij ons thuis, maar bij het Pensioenfonds SPD. Het is maar één letter verschil, maar SPD is echt iets anders dan de Deelnemersvereniging DPD. Natuurlijk zorgen we ervoor dat vragen die uw pensioen betreffen bij SPD terechtkomen. En vragen over DPD worden door ons beantwoord.

Maar u zou het ons makkelijk maken uw vragen voor SPD direct naar SPD te sturen of te mailen. Krijgt u echter geen antwoord van SPD of is het antwoord onbevredigend stuurt u ons dan hiervan bericht. We willen een probleem graag helpen oplossen!

Wat is het verschil?

De [SPD \(Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen\)](#) voert de pensioenregeling uit, dus zij bepalen de hoogte van uw premie aan de hand van uw financiële situatie, zij innen vervolgens uw pensioenpremie en zorgen dat daar jaarlijks een deel van het levenslange ouderdoms- en partnerpensioen voor wordt ingekocht. SPD stuurt u ook jaarlijks een overzicht van het reeds opgebouwde pensioen. Kort gezegd: SPD zorgt dat vanaf uw pensioen maandelijks een door uzelf opgebouwd bedrag aan u wordt uitbetaald. Levenslang. Een fijn gevoel. Hebt u dus vragen over uw [pensioen](#) of uw [premie](#) dan kunt u het antwoord meestal vinden op de website van SPD. En anders neemt u contact op met de [deelnemersadministratie](#). Overigens voeren SPD en DPD elk een eigen administratie.

De [DPD \(Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen\)](#) moet van de overheid meten of u een beroepsvereniging bent die aanspraak maakt op een pensioen. Het aantal leden van de DPD is daarvoor

of u ons beroepspensioenfonds eigenlijk nog wel wilt. Het aantal leden van de DPD is daarvoor een maatstaf. Is dat te laag dan is het mogelijk dat ons Pensioenfonds ophoudt te bestaan en zult u uw pensioen op een andere manier moeten regelen. Bovendien bepaalt u als DPD lid wie er in het bestuur van het pensioenfonds zit en hoe de pensioenregeling in elkaar zit. Heeft u hierover vragen of opmerkingen dan kunt u dus bij DPD terecht.

Het is best een lastige klus om u te overtuigen van het belang van een pensioen in een tijd waarin de pensioenfondsen door de economische recessie een negatief imago hebben. Dat is in een aantal gevallen ook terecht, maar ook hier geldt: onbekend maakt onbemind. Pensioenkwesties zijn saai en absoluut niet sexy. Het interesseert ons niets... totdat we met pensioen gaan.

Vragen over uw pensioen of over uw pensioenpremie horen dus bij SPD thuis, maar bij DPD kunt u terecht als u zich wilt aan- of afmelden voor onze deelnemersvereniging of een vraag hebt over de contributie van DPD. [Formulieren](#) daarvoor kunt u hier downloaden. De meeste [antwoorden](#) vindt u trouwens op onze website.

Samengevat

Zowel SPD als DPD houden zich met uw pensioen bezig: SPD voert de pensioenregeling uit: ze int uw pensioenpremie en betaalt straks uw pensioen uit. DPD bepaalt de regeling en verschafft de overheid inzicht of u onze pensioenregeling eigenlijk nog wel wilt. Allebei staan we vierkant achter onze pensioenregeling en proberen dat enthousiasme ook aan u over te brengen, o.a. via onze nieuwsbrieven.

Hieronder een greep uit wat vragen die zoal bij ons binnenkomen en niet door DPD kunnen worden beantwoord:

Welke vragen zijn voor SPD?

- Ik wil met pensioen als ik 62 jaar ben. Wat wordt mijn pensioenuitkering?
- Welk bedrag van de betaalde premie komt direct ten goede aan de pensioenopbouw en welk bedrag wordt gebruikt voor kosten?
- Kan ik niet beter mijn pensioen regelen bij een pensioenverzekeraar?
- Per 1 januari verander ik van werkgever. Hoe moet ik dit regelen met het pensioen?
- Per 1 januari ga ik bij mijn huidige werkgever minder uren werken en ga ik dit opvullen met waarnemingen. Hoe moet ik dit regelen met het pensioen?
- Hoe regel ik dat mijn werkgever voortaan de pensioenpremie betaalt?
- Kunt u mij nogmaals de premienota voor dit kwartaal toesturen?
- Hoe zijn de beleggingsresultaten van het Pensioenfonds?
- Kunt u nagaan of ik mijn pensioenpremie heb betaald?
- Wat is de dekkinggraad van het Pensioenfonds?
- Ik werk als dierenarts in loondienst in het buitenland en ik wil lid worden van het Pensioenfonds. Waarom kan dat niet?
- Waarom is deelname aan het Pensioenfonds verplicht?
- Ik wil mijn pensioen zelf kunnen regelen en niet bij SPD. Waarom kan dat niet?
- Kunt u de uitbetaling van mijn pensioen naar een ander bankrekeningnummer overzetten?

27. Hoe zit de pensioenregeling in elkaar en wat zijn de verschillen tussen de Pensioenregeling en Banksparen?



Onlangs heeft DPD een enquête gehouden onder dierenartsen tot 40 jaar om te kijken of er behoefte is aan extra voorlichting over de pensioenregeling. Een ruime meerderheid gaf aan dat als men zelf voor pensioenopbouw zou moeten zorgen dat banksparen dan de voorkeur heeft.

[Hoe zit de pensioenregeling in elkaar en wat zijn de verschillen tussen de Pensioenregeling en Banksparen?](#)

DPD probeert een intermediair te zijn tussen u en de Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen. Voor vragen of klachten kunt u daarom bij ons terecht. Vul daarvoor het [contactformulier](#) in of neem persoonlijk contact op met één van de bestuursleden:

Saskia Nab (voorzitter)
Cora Karens (secretaris)
Henk Vrieselaar (penningmeester)
Piet v.d. Werf
Arjan den Hertog